**DĖL NEFORMALIOJO VAIKŲ ŠVIETIMO IR FORMALŲJĮ ŠVIETIMĄ PAPILDANČIO UGDYMO PROGRAMŲ ĮGYVENDINIMO EPIDEMINĖS SITUACIJOS METU.**

**VILNIAUS VAIKŲ IR JAUNMO KLUBO „JAUNYSTĖ“**

 **MOKYMO(SI) NUOTOLINIU BŪDU TAISYKLĖS IR PLANAS**

**1.** Vilniaus vaikų ir jaunimo klubo „Jaunystė“ nuotolinio mokymosi taisyklės (toliau – Taisyklės) reglamentuoja neformalaus mokymo(si) proceso organizavimą nuotoliniu būdu nuo 2020 m. kovo 30 d. iki kol pasibaigs karantinas.

**2.**Taisyklės **gali kisti** pradėjus dirbti pedagoginiams darbuotojams su mokiniais nuotoliniu būdu ir išaiškėjus nesklandumams.

**3.**1**. Mokymas gali vykti sinchroniniu ir asinchroniniam mokymo(si) būdu**: sinchroninis mokymasis, kai mokinys ir mokytojas dirba realiuoju laiku, kuomet būrelio veikla vyksta pagal klubo „Jaunystė“ būrelinės veiklos patvirtintą tvarkaraštį, ir asinchroninis mokymasis vyksta, kai mokinys ir mokytojas dirba skirtingu laiku, kai mokinys savarankiškai atlieka iki nurodyto laiko mokytojo paskirtas užduotis, siunčia mokytojui (jei reikia) ir laukia grįžtamojo ryšio;

**3**.2..Laikas gali būti pasiskirstomas bendradarbiaujant su dirbančiais būrelių mokytojais.

 **3**.3.Nuotolinis darbas / konsultacijos viešinamos tėvams ir mokiniams klubo „Jaunystė“

 internetiniame puslapyje.

**4**.Atsižvelgiant **į dalyko specifiką** ir **mokytojo patirtį** su esamais mokiniais (tais mokiniais, kurie prisijungs prie virtualios aplinkos), gali būti naudojama įvairi virtuali platforma.

**5**. Mokiniui, tuo metu negalinčiam dalyvauti konsultacijoje ar vaizdo konferencijoje, suteikiama individuali konsultacija sutartu mokytojo ir mokinio būdu darbo laiku .

 **Nuotolinio mokymosi planas ir organizavimas:**

**1.** Nuotolinis neformalaus mokymosi procesas organizuojamas naudojant nuotolinio mokymosi aplinkas „Hangout“ /„Messenger“ / ZOOM (mokytojas pasirenka **vieną iš būdų )**

 1.1. Kiekvieną dieną dirbama nuotoliniu būdu pagal tos dienos užsiėmimų tvarkaraštį.

1.2. Nuotolinis užsiėmimų laikas neapibrėžiamas (atsižvelgiama į skirtingas šeimų situacijas);

1.3. Nuotolinio mokymosi metu mokytojas gali būti pasiekiamas nuo 9.00 iki 16.00 val.

* 1. .Darbuotojas privalo užtikrinti, kad jo pasirinkta nuotolinio darbo vieta atitiktų darbuotojų darbo saugą ir sveikatos apsaugą reglamentuojančių teisės aktų reikalavimus.
	2. Darbuotojas privalo rūpintis savo paties ir kitų asmenų, kurie galėtų nukentėti dėl netinkamo darbuotojo elgesio ar klaidų, sauga ir sveikata, taip pat tinkamu įrangos ir darbo priemonių naudojimu ir apsauga dirbant nuotoliniu būdu.

Klubo „Jaunystė“ direktorius Viktoras Šocik 2020-03-24